

OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE

DEL COMUNE DI

GRUMOLO DELLE ABBADESSE

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente

GENNAIO 2017	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 19) per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	360
GIORNATE DI ASSENZA	41
TASSO DI ASSENZA	11,39%
TASSO DI PRESENZA	88,61%
FEBBRAIO 2017	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	360
GIORNATE DI ASSENZA	26
TASSO DI ASSENZA	7,22%
TASSO DI PRESENZA	92,78%
MARZO 2017	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 23) per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	413
GIORNATE DI ASSENZA	39
TASSO DI ASSENZA	9,44%
TASSO DI PRESENZA	90,56%
I^ TRIMESTRE 2017 (01.01.2017-31.03.2017)	
Totale giornate lavorative nel trimestre per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	1133
GIORNATE DI ASSENZA	106
TASSO DI ASSENZA	9,36%
TASSO DI PRESENZA	90,64%