

OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE

DEL COMUNE DI

GRUMOLO DELLE ABBADESSE

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente

LUGLIO 2018	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	378
GIORNATE DI ASSENZA	112
TASSO DI ASSENZA	29,63%
TASSO DI PRESENZA	70,37%
AGOSTO 2018	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	396
GIORNATE DI ASSENZA	155
TASSO DI ASSENZA	39,14%
TASSO DI PRESENZA	60,86%
SETTEMBRE 2018	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	370
GIORNATE DI ASSENZA	82
TASSO DI ASSENZA	22,16%
TASSO DI PRESENZA	77,84%
3^ TRIMESTRE 2018 (01.07.2018-30.09.2018)	
Totale giornate lavorative nel trimestre per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	1160
GIORNATE DI ASSENZA	340
TASSO DI ASSENZA	29,31%
TASSO DI PRESENZA	70,69%