

OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE

DEL COMUNE DI

GRUMOLO DELLE ABBADESSE

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente

GENNAIO 2018	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 19) per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	297
GIORNATE DI ASSENZA	56
TASSO DI ASSENZA	18,86%
TASSO DI PRESENZA	81,14%
FEBBRAIO 2018	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	370
GIORNATE DI ASSENZA	35
TASSO DI ASSENZA	9,46%
TASSO DI PRESENZA	90,54%
MARZO 2018	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 23) per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	399
GIORNATE DI ASSENZA	19
TASSO DI ASSENZA	4,76%
TASSO DI PRESENZA	95,24%
I^ TRIMESTRE 2018 (01.01.2018-31.03.2018)	
Totale giornate lavorative nel trimestre per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	1066
GIORNATE DI ASSENZA	110
TASSO DI ASSENZA	10,32
TASSO DI PRESENZA	89,68%