

OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE

DEL COMUNE DI

GRUMOLO DELLE ABBADESSE

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente

APRILE 2019	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 17 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	296
GIORNATE DI ASSENZA	45
TASSO DI ASSENZA	15,20%
TASSO DI PRESENZA	84,80%
MAGGIO 2019	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 17 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	326
GIORNATE DI ASSENZA	24
TASSO DI ASSENZA	7,36%
TASSO DI PRESENZA	92,26%
GIUGNO 2019	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 17 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	298
GIORNATE DI ASSENZA	42
TASSO DI ASSENZA	14,09%
TASSO DI PRESENZA	85,91%
2^ TRIMESTRE 2019 (01.04.2019-30.06.2019)	
Totale giornate lavorative nel trimestre per 17 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	920
GIORNATE DI ASSENZA	111
TASSO DI ASSENZA	12,07%
TASSO DI PRESENZA	87,93%