

OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE

DEL COMUNE DI

GRUMOLO DELLE ABBADESSE

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente

GENNAIO 2019	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 17 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	326
GIORNATE DI ASSENZA	35
TASSO DI ASSENZA	10,74%
TASSO DI PRESENZA	89,26%
FEBBRAIO 2019	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 17 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	296
GIORNATE DI ASSENZA	24
TASSO DI ASSENZA	8,11%
TASSO DI PRESENZA	91,89%
MARZO 2019	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 17 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	312
GIORNATE DI ASSENZA	30
TASSO DI ASSENZA	9,62%
TASSO DI PRESENZA	90,38%
I^ TRIMESTRE 2019 (01.01.2019-31.03.2019)	
Totale giornate lavorative nel trimestre per 17 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	934
GIORNATE DI ASSENZA	89
TASSO DI ASSENZA	9,53%
TASSO DI PRESENZA	90,47%